Charte sociale

D&fi GROUPE

Nous nous engageons dans une charte sociale autour de deux axes.

1 La diversité et l'inclusion sociale

A travers la mise en place d'indicateurs socio démographiques au sein de notre service RH.

- **Sensibiliser et former** nos dirigeants, et managers impliqués dans le recrutement, la formation et la gestion des carrières, puis progressivement l'ensemble des collaborateurs aux enjeux de la non-discrimination et de la diversité, d'ici 2025.
- **Promouvoir l'application** du principe de non-discrimination sous toutes ses formes dans tous les actes de management et de décision de l'entreprise ou de l'organisation et en particulier dans toutes les étapes de la gestion des ressources humaines.
- **Favoriser la représentation** de la diversité de la société française dans toutes ses différences et ses richesses, culturelle, ethnique et sociale, au sein des effectifs et à tous les niveaux de responsabilité.
- **Communiquer sur notre engagement** auprès de l'ensemble de nos collaborateurs ainsi qu'à nos clients, partenaires et fournisseurs, afin de les encourager au respect et au déploiement de ces principes.
- **Faire de l'élaboration et de la mise en œuvre** de la politique de diversité un objet de dialogue social avec les responsables de services en abordant ce sujet lors de l'entretien individuel annuel.
- **Evaluer régulièrement** les progrès réalisés, informer en interne comme en externe des résultats pratiques résultant de la mise en œuvre de nos engagements lors du bilan social chaque année, dès 2023.

Former

S'engager

Progresser

Charte sociale

2 Développer le bien-être et les compétences des collaborateurs

Grâce au suivi et à la gestion de carrière mise en place par notre service RH.

- **Faciliter l'entrée** dans la vie professionnelle des jeunes diplômés via l'alternance et les stages d'entreprises en créant un partenariat avec une école **d'ici 2025**.
- **Favoriser l'emploi**, le maintien dans l'emploi et la formation **de 100%** des seniors.
- **Mesurer régulièrement** la perception des collaborateurs par la mise en œuvre d'enquêtes de satisfaction chaque année **dès 2024**, en visant un taux de satisfaction **de 75%**.
- **Favoriser la cohésion** au sein de l'entreprise en créant et entretenant le dialogue social avec le déploiement de l'application interne Roomee **dès 2023**.
- **Permettre aux collaborateurs** d'actualiser régulièrement leurs compétences par rapport aux évolutions des métiers et des outils, à travers des plans de formation et de gestion de carrière avec un objectif **de 100%** d'entretien individuel.
- **Encourager les initiatives** favorisant la convivialité au sein de l'entreprise avec la mise à disposition d'une boîte à idées **depuis 2023**.
- **Encourager l'engagement** des collaborateurs vis-à-vis de la société civile via des actions citoyennes, en accompagnant les initiatives de chacun.

Accompagner

Collaborer

Encourager

Signature de la direction D&fi Groupe

Francesco Biddau

DEFI
44 RUE DES CHARDONNERETS
93290 TREMBLAY EN FRANCE
Siret: 521 580 050 00057
Tél. : 01 48 63 89 40